



OGGETTO: *Verbale commissione di valutazione dei curricula dei docenti partecipanti al team dispersione-Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)*

Titolo del progetto: Equità Educativa: Ridurre Disuguaglianze e Dispersione Scolastica

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51264

CUP: G34D21000700006

Il giorno 30/01/2025 alle ore 15:30 nell’ufficio di Presidenza di codesta Istituzione scolastica si è riunita la Commissione per la valutazione e la selezione di personale interno finalizzato all’individuazione di docenti esperti per lo svolgimento delle attività tecniche del team in relazione al progetto identificato da Codice CUP: **G34D21000700006**, nelle persone:

- Presidente: D.S. Prof.ssa Antonella Pappalardo;
- Componente: Prof. Morano Ciriaco
- Componente: A.A. Scafuro Loredana

PREMESSO CHE

- con Decreto n. 424 del 21/01/2025, l’Istituzione scolastica ha autorizzato l’avvio di una selezione volta al conferimento di un/n.4 incarichi individuali, aventi ad oggetto reclutamento personale esperto interno per le attività tecniche del team , nell’ambito della *Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)*, finanziato dall’Unione europea – *Next Generation EU*;;
- in data 22/01/2025 l’Istituzione scolastica ha pubblicato l’Avviso di selezione prot. n. 444, del 22/01/2025;l’art. 3, dell’Avviso di selezione, ha previsto specifici criteri di selezione dei quali si terrà conto ai fini dell’individuazione delle figure professionali affidatarie degli incarichi individuali;
- l’art. 7, del succitato Avviso, dispone che «*Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 14 del 27/01/2025*»;

con Decreto n. 628, del 29/01/2025, il Dirigente scolastico ha costituito la Commissione per la selezione di una n. 4 figure professionali per lo svolgimento delle attività tecniche del team, di motivazione e accompagnamento in relazione al progetto, in relazione al progetto Titolo del progetto: Equità Educativa: Ridurre Disuguaglianze e Dispersione Scolastica; CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-51264;CUP: G34D21000700006; Funge da Segretario verbalizzante il Componente Prof. Morano Ciriaco.



Istituto Tecnico Economico "Luigi Amabile"



Tutto ciò premesso, il Presidente, nella persona della DS Prof.ssa Antonella Pappalardo, dà atto che sono pervenute n. 6 domande di partecipazione nei modi e nei termini stabiliti.

La Commissione, dopo aver verificato la conformità e regolarità della documentazione pervenuta, procede alla valutazione delle candidature.

Di seguito vengono riportati i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, riportando i criteri di valutazione dell'Avviso di selezione n.444, del 22/01/2025.

La Commissione ha valutato i candidati nelle modalità come sopra individuate e, per le ragioni in premessa, stila la seguente graduatoria:

Tutto ciò premesso, il Presidente, nella persona della Prof.ssa Antonella Pappalardo, dà atto che sono pervenute n. 6 domande di partecipazione nei modi e nei termini stabiliti, come di seguito individuate:

ISTANZE DOCENTI			
DOCENTI	RUOLO	DATA DI ARRIVO Istanza	PROTOCOLLO Istanza
DOMENICO RONGA	REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE	26/01/2025	544 del 27/01/2025
MICHELE TROISI	REFERENTE LAB.COCURR. E ORENT. CON FAMIGLIE	23/01/2025	511 DEL 24/01/2025
LARA DE VINCO	REFERENTE LAB.COCURR. E ORENT. CON FAMIGLIE	26/01/2025	542 DEL 27/01/2025
GERARDA IANNONE	REFERENTE MENTORING E COMPETENZE DI BASE	23/01/2025	514 DEL 24/01/2025
SERENA POMPILIO	REFERENTE MENTORING E COMPETENZE DI BASE	27/01/2025	607 DEL 29/01/2025
MEDORO DE VITO	CORDINATORE TEAM	23/01/2025	513 DEL 24/01/2025

La Commissione, dopo aver verificato la conformità e la regolarità della documentazione pervenuta, procede alla valutazione delle candidature.

Di seguito vengono riportati i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e i relativi punteggi attribuiti a ciascuno di essi, in modo conforme a quanto stabilito nel suddetto Avviso. In particolare, vengono stilate le seguenti graduatorie:



Istituto Tecnico Economico "Luigi Amabile"



DOCENTE RUOLO: CORDINATORE DEL TEAM	
CANDIDATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
MEDORO DE VITO	77

DOCENTE RUOLO: REFERENTE DEI PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO E COMPETENZE DI BASE	
CANDIDATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
GERARDA IANNONE	68
SERENA POMPILIO	65

DOCENTE RUOLO: REFERENTE DEI LABORATORI CO-CURRICULARI ED ORIENTAMENTO CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	
CANDIDATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
MICHELE TROISI	73
SLARA DE VINCO	56

DOCENTE RUOLO: REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE	
CANDIDATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
DOMENICO RONGA	67

La commissione stabilisce che essendo le figure professionali superiori al numero richiesto, tale graduatoria è da intendersi provvisoria. Pertanto, trascorsi 5 giorni e in assenza di reclami, la stessa sarà definitiva.

Alle ore 17:00, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene redatto contestualmente, letto, confermato e sottoscritto al termine della seduta.
Letto, confermato e sottoscritto,

Avellino, li 30/01/2025

Presidente:

Componente:

Componente: